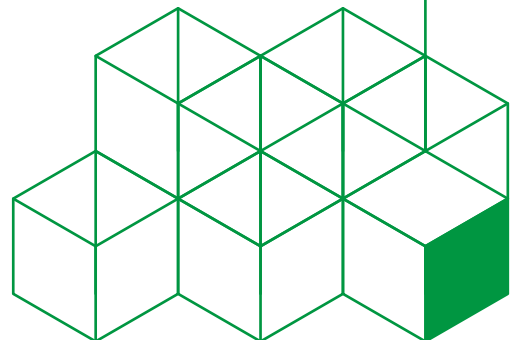




# KODEKS ETYCZNY

WERNER KENKEL





Kodeks Etyczny Werner Kenkel Spółka z o.o. oraz Werner Kenkel Bochnia Spółka z o.o. (zwanych dalej: „Werner Kenkel”) to dokument, który określa zasady postępowania i wartości, które firma przyjmuje i wdraża we wszystkich aspektach swojej działalności. Jest to ważny element, który pomaga Werner Kenkel utrzymać wysokie standardy etyczne i moralne oraz budować zaufanie zarówno wśród pracowników, jak i społeczeństwa.

Werner Kenkel kieruje się pięcioma kluczowymi wartościami, które stanowią fundament naszej działalności:

**Nowoczesność:** Dążymy do innowacyjności, otwartości na nowe wyzwania i nieszablonowych rozwiązań.

Choć czerpiemy z naszej bogatej tradycji, zawsze patrzymy w przyszłość, by dynamicznie reagować na zmieniające się warunki rynkowe.

**Odpowiedzialność:** Nasze działania charakteryzują się rzetelnością i solidnością, zarówno wobec współpracowników, jak i społeczności oraz środowiska. Jesteśmy odpowiedzialni za efekty naszej pracy oraz za wpływ, jaki wywieramy na otoczenie.

**Przejrzystość:** Uczciwość i autentyczność są podstawą naszych relacji. Działamy w sposób otwarty, a nasze intencje i działania są zrozumiałe i czytelne dla wszystkich interesariuszy.

**Partnerstwo:** Stawiamy na długotrwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku, profesjonalizmie i zaufaniu. Współpracujemy z naszymi klientami i partnerami w realizacji wspólnych celów, dążąc do najwyższej jakości i niezawodności.

**Rodzinność:** Wspieramy atmosferę współpracy, wzajemnego wsparcia i życzliwości. Pracujemy razem, dzieląc się wiedzą i doświadczeniem, co przyczynia się do osiągnięcia wspólnych celów i budowania silnej, zintegrowanej społeczności pracowników.

Te wartości nie tylko kształtują naszą kulturę organizacyjną, ale również stanowią wytyczne dla naszych działań we wszystkich aspektach działalności firmy.

Kodeks Etyczny ma na celu integrowanie zasad zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu z długookresową strategią biznesową firmy. Oznacza to, że Werner Kenkel dąży do osiągnięcia sukcesu biznesowego, jednocześnie uwzględniając wpływ swojej działalności na środowisko naturalne i społeczeństwo.

Ponadto, Kodeks Etyczny uwzględnia również wymagania ustawowo-prawne, które określają standardy postępowania dla firm. Firma Werner Kenkel jest zobowiązana do przestrzegania tych przepisów i działań zgodnych z prawem oraz oczekuje stosowania tych zasad od swoich partnerów biznesowych.

Kodeks Etyczny respektuje także międzynarodowe standardy dla przedsiębiorstw, między innymi takie jak wytyczne ONZ dotyczące społecznej odpowiedzialności biznesu Global Compact (Global Compact to inicjatywa, która zachęca firmy do przyjęcia i wdrożenia zasad zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialności społecznej).

Kluczowymi elementami kodeksu etycznego Werner Kenkel są:

#### **1. PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA:**

Werner Kenkel deklaruje, iż najważniejszą rolę w funkcjonowaniu firmy pełnią pracownicy. Ich praca wpływa znacząco na jakość oferowanych produktów oraz proces produkcji, dlatego:

- zapewniamy wszystkim pracownikom możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności poprzez udział w szeregu szkoleń, zobowiązujemy się i stwarzamy pracownikom warunki do stałego, osobistego rozwoju,
- przestrzegamy regulacji zawartych w Karcie Praw Człowieka ONZ,
- nie stosujemy żadnej formy pracy przymusowej oraz niewolniczej,
- pracownicy mają prawo zakończyć zatrudnienie w trybie przewidzianym w przepisach prawa polskiego,
- nie wymagamy od pracowników składania depozytów oraz deponowania dokumentów tożsamości,
- nie zatrudniamy dzieci, czyli osób, które nie ukończyły 15 roku życia. Pracownicy młodociani mogą być zatrudnieni jednak zgodnie z lokalnymi przepisami w zakresie warunków i czasu pracy,
- przestrzegamy obowiązujących norm związanych z czasem pracy. Praca w godzinach nadliczbowych odbywa się zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy i jest wynagradzana dodatkowo, zapewniamy pracownikom godziwą płacę i należne



- świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- w obszarze dyscyplinowania pracowników cały proces jest dokumentowany, pracownik ma prawo do odpowiedzi na stawiane zarzuty. Postępowanie dyscyplinarne jest zgodne z przepisami krajowymi i stosowane tylko jako ostateczność w przypadku zaistnienia takiej konieczności,
- przeciwdziałamy dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia (w kwestii: rekrutacji, płacy, świadczeń, awansu, dyscypliny, zwolnienia lub emerytury). Pracownicy są równo traktowani bez względu na płeć, rasę, religię, wiek, niepełnosprawność, narodowość, przynależność polityczną, orientację seksualną, pochodzenie społeczne lub etniczne,
- traktujemy wszystkich pracowników z szacunkiem. Nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów molestowania, napastowania fizycznego, seksualnego lub psychicznego. Wszelkie formy przemocy, kar cielesnych, zastraszania lub nieludzkie traktowanie są zabronione,
- wspieramy wolność i prawo pracowników do stowarzyszania się, uwzględniającymi także prawa pracowników do otwartego dialogu oraz negocjacji warunków zatrudnienia,
- każdego dnia podejmujemy szereg działań dla zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w celu zapobiegania wypadkom i zagrożeniom dla zdrowia powstającym w trakcie lub w związku z pracą, lub w wyniku eksploatacji zasobów pracodawcy. Wszyscy pracownicy mają dostęp do bezpłatnych środków ochrony osobistej. Ponadto pracownicy mają dostęp do wody pitnej, czystych toalet, szatni oraz stołówek,
- regularnie prowadzimy szkolenia pracowników na wypadek awarii i katastrof zagrażających zdrowiu i życiu, w tym ewakuacje pracowników na wypadek sytuacji awaryjnych,
- nie korzystamy z pracy więźniów, zatrudnienia przymusowego i pracy w zamian za utrzymanie.

## 2. ZAANGAŻOWANIE W OCHRONĘ ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Werner Kenkel kładzie duży nacisk na podejście prewencyjne wobec środowiska naturalnego.

Głównymi priorytetami są:

- monitorowanie i uwzględnianie wpływu prowadzonej działalności na środowisko oraz rozwijanie świadomości kierownictwa i pracowników w tym zakresie. W celu realizacji takiego podejścia, Werner Kenkel podejmuje różnicjatywy takie jak promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej oraz stosowanie i propagowanie przyjaznych dla środowiska technologii,
- podejmowanie działań mających na celu ciągłe i planowe zmniejszanie negatywnego wpływu na środowisko poprzez odpowiednie zarządzanie procesami oraz ciągłą modernizację produkcji,
- posiadanie i regularne odnawianie wymaganych zezwoleń w zakresie ochrony środowiska oraz stosowanie się do zawartych w nich zaleceń, aby zapewnić zgodność z prawem,
- wytwarzanie produktów zawierających znaczne ilości materiałów pochodzących z recyklingu w sposób energooszczędny,
- ochrona zasobów naturalnych poprzez ograniczenie zużycia wody, energii elektrycznej i paliw. Werner Kenkel prowadzi również racjonalną gospodarkę odpadami, opartą na ciągłej analizie ich struktury i segregacji, włączając w to zużyte materiały eksploatacyjne, urządzenia i opakowania w celu ich właściwej utylizacji.

## 3. PRZESTRZEGANIE STANDARDÓW ETYCZNYCH

Werner Kenkel traktuje przestrzeganie standardów etycznych i biznesowych bardzo poważnie. Wszystkie nasze działania opierają się na zasadach etyki i najlepszych praktykach biznesowych, w szczególności:

- podejmujemy działania mające na celu przeciwdziałanie korupcji we wszystkich jej formach,
- nie przyjmujemy ani nie wręczamy zobowiązujących prezentów lub innych korzyści majątkowych,
- prowadzimy przejrzystą dokumentację, która umożliwia udokumentowanie zgodności z obowiązującymi materiałami, usługami oraz przepisami ustawowymi i branżowymi,
- dbamy o zabezpieczenie poufnych i zastrzeżonych informacji o swoich partnerach biznesowych,
- wdrożyliśmy system umożliwiający zgłaszanie skarg zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych oraz zarządzanie nimi w sposób poufny. Dzięki temu pracownicy i zewnętrzne strony mogą zgłaszać potencjalne naruszenia etyki i standardów biznesowych w zaufanej i poufnej atmosferze.

Wszystkie te działania mają na celu zapewnienie, że Werner Kenkel działa zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i biznesowymi, co przyczynia się do budowania zaufania zarówno wśród pracowników, jak i partnerów biznesowych.

## ZOBOWIĄZANIE



Menadżerowie Werner Kenkel są zobowiązani do utrzymania i ciągłego podnoszenia standardów pracy oraz zapewnienia ich odpowiedniego poziomu dla pracowników, interesariuszy i środowiska. W celu realizacji tego zobowiązania, Menadżerowie zapewniają niezbędne środki i zasoby potrzebne do wdrożenia i funkcjonowania Kodeksu Etycznego.

### ZGŁASZANIE NARUSZEŃ:

Zgłoszenia naruszenia zasad niniejszego Kodeksu lub innej niepokojącej sytuacji można dokonać za pośrednictwem poczty elektronicznej:

- [naruszenia.wkk@wernerkenkel.com.pl](mailto:naruszenia.wkk@wernerkenkel.com.pl) w przypadku Werner Kenkel Spółka z o.o.,
- [naruszenia.wkb@wernerkenkel.com.pl](mailto:naruszenia.wkb@wernerkenkel.com.pl) w przypadku Werner Kenkel Bochnia Spółka z o.o.

Istnieje możliwość anonimowego zgłoszenia naruszenia lub niepokojącej sytuacji za pośrednictwem poczty tradycyjnej, przesyłając zgłoszenie listownie na adres odpowiedniej Spółki.

### PRZESTRZEGANIE

Kodeks Etyczny jest komunikowany wszystkim osobom pracującym dla lub w imieniu Werner Kenkel. Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za jego realizację. Zrównoważony rozwój jest jednym z kluczowych priorytetów Werner Kenkel, dlatego oczekuje się, że wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi będą również dążyć do jego realizacji. Werner Kenkel oczekuje i wymaga od swoich dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących praw i przepisów, w szczególności wytycznych i wymagań zawartych w Kodeksie Etycznym. Ponadto, Werner Kenkel oczekuje, że dostawcy będą dążyć do przyjęcia międzynarodowych i branżowych standardów oraz najlepszych praktyk biznesowych. Dostawcy wyrażają swoje zobowiązanie do przestrzegania tych wymagań i standardów poprzez podpisanie niniejszego dokumentu lub przedstawienie kodeksu, który jest tożsamy z kodeksem Werner Kenkel. W ten sposób, dla Werner Kenkel priorytetem jest tworzenie i utrzymanie uczciwych i etycznych relacji biznesowych, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Działania Werner Kenkel są ukierunkowane na budowanie zaufania, zrównoważony rozwój oraz przestrzeganie prawa i standardów branżowych.

Kodeks Etyczny został zakomunikowany i jest ogólnie dostępny.

Niniejszy Kodeks Etyczny wchodzi w życie z dniem 02.09.2024 r.

Z dniem wejścia w życie niniejszego Kodeksu Etycznego traci moc obowiązującą Polityka Etyczna z dnia 09.08.2023 r.

Prezes Zarządu

Adam Kenkel

V-ce Prezes Zarządu

Damian Kenkel

