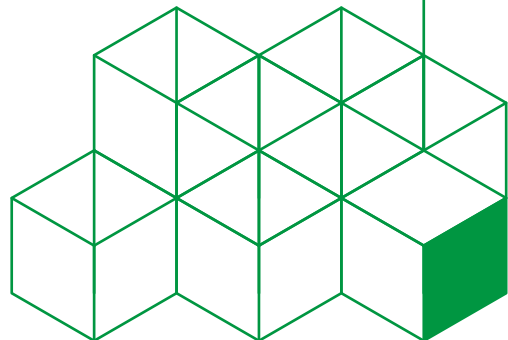




# KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW WERNER KENKEL





## **PREAMBUŁA**

*Działalność Werner Kenkel opiera się na pięciu fundamentalnych wartościach: **nowoczesności, odpowiedzialności, partnerstwa, przejrzystości oraz rodzinności**. Dlatego Werner Kenkel z pełnym zaangażowaniem przestrzega najwyższych standardów etycznych, prawnych, społecznych i środowiskowych w całym łańcuchu dostaw. Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców ma na celu potwierdzenie naszego przywiązania do wartości odpowiedzialnego i zrównoważonego biznesu oraz wyznaczenie jednolitych zasad współpracy z naszymi dostawcami i partnerami handlowymi.*

*Dążymy, aby nasi partnerzy biznesowi podzielali nasze zasady i wspólnie z nami realizowali misję tworzenia odpowiedzialnego, nowoczesnego i zrównoważonego łańcucha dostaw. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą działać z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych, dbając o jakość, bezpieczeństwo i środowisko, a także budując relacje oparte na wzajemnym szacunku i uczciwości.*

*Niniejszy Kodeks jest wyrazem naszego zaangażowania w budowanie trwałych i etycznych partnerstw, które przyczyniają się do wspólnego sukcesu i pozytywnych zmian w otaczającym nas świecie.*

## **1. CEL I ZAKRES**

Celem niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców Werner Kenkel jest ustanowienie wspólnych standardów etycznych, społecznych, środowiskowych i biznesowych obowiązujących w relacjach z dostawcami, zapewnienie, że partnerzy biznesowi działają zgodnie z wartościami i zasadami Werner Kenkel oraz promowanie odpowiedzialnych i zrównoważonych praktyk w całym łańcuchu dostaw.

Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkich dostawców, podwykonawców i partnerów handlowych Werner Kenkel, niezależnie od ich lokalizacji, formy prawnej czy wielkości. Dotyczy wszystkich aspektów współpracy – w tym produkcji, dostaw, usług, logistyki i procesów pomocniczych.

Obejmuje m.in. obszary takie jak: prawa człowieka, warunki pracy, przeciwdziałanie korupcji, ochrona środowiska, uczciwa konkurencja i etyczne prowadzenie działalności.

## **2. ZASADY POSTĘPOWANIA**

### **2.1. ZGODNOŚĆ Z PRAWEM**

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa lokalnego i międzynarodowego. Działamy w zgodzie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ oraz dążymy do realizacji celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych wynikających z Agendy 2030, UN Global Compact oraz Porozumienia Paryskiego.

Oczekujemy i wymagamy, że wszyscy nasi dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa lokalnego i międzynarodowego.

Wymagamy poszanowania zasad zawartych w międzynarodowych dokumentach, m.in. takich jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ,
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO),
- UN Global Compact,
- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs),
- Porozumienie Paryskie,
- ETI (Ethical Trading Initiative Base Code).





## **2.2. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I WSPIERANIE UCZCIWYCH PRAKTYK RYNKOWYCH**

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz w duchu zasad określonych w Polityce Antykorupcyjnej Werner Kenkel, na stronie internetowej: [www.wernerkenkel.com.pl](http://www.wernerkenkel.com.pl) w zakładce „polityki”.

Nie akceptujemy żadnych form korupcji, w tym łapówek, prób przekupstwa, nadużyć finansowych ani konfliktów interesów. Oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać tych zasad oraz zapewnią ich znajomość i stosowanie przez swoich pracowników, współpracowników i osoby trzecie działające w ich imieniu.

W relacjach z Werner Kenkel dostawcy powinni aktywnie zapobiegać i unikać sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów lub być jako takie postrzegane.

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia swojej działalności w sposób przejrzysty i uczciwy, z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji oraz obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego.

## **2.3. OCHRONA DANYCH I POUFNOŚĆ**

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych oraz zasad ich przetwarzania, w tym do zapewnienia bezpieczeństwa i poufności tych danych.

W szczególności wymagamy, aby dane były przetwarzane w sposób zgodny z obowiązującymi regulacjami (np. RODO) oraz by osoby mające dostęp do tych danych były odpowiednio przeszkolone i zobowiązane do zachowania poufności. Wymagamy ponadto ochrony informacji poufnych dotyczące klientów, partnerów i pracowników, zarówno własnych, jak i Werner Kenkel.

## **2.4. PRACA MAŁOLETNIICH I PRACA PRZYMUSOWA**

Dostawcy Werner Kenkel przestrzegają zasad niezatrudniania, w jakiegokolwiek formie, osób nieletnich, niezgodnych z przepisami obowiązującymi w kraju Dostawcy. Szczególnie zabrania się zatrudniania osób nieletnich przy pracach niebezpiecznych z narażeniem ich zdrowia i bezpieczeństwa.

Nie akceptowane jest korzystanie z pracy przymusowej, niewolniczej oraz wszelkich przejawów handlu ludźmi. Zatrudnieni pracownicy przystępują do pracy z własnej woli oraz mają możliwość zakończenia współpracy z zachowaniem zasad i terminów zgodnych z przepisami prawa.

## **2.5. GODZINY PRACY, WYNAGRODZENIE**

Wymagamy, aby czas wykonywania był zgodny z przepisami krajowymi obowiązującymi w miejscu wykonywania działalności Dostawcy. Praca w nadgodzinach powinna być wykonywana dobrowolnie. Wynagrodzenie powinno być adekwatne do wykonywanej pracy i spełniać wymogi krajowe dotyczące wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Wymagamy także terminowej wypłaty wynagrodzeń oraz przejrzystości w zakresie warunków zatrudnienia.

## **2.6. SWOBODA ZRZESZANIA SIĘ**

Dostawca Werner Kenkel powinien zapewniać swoim pracownikom możliwość swobodnej komunikacji z przełożonymi, bez obawy przed działaniami odwetowymi, dyskryminacją czy poniżeniem. Pracownicy mają prawo do zrzeszania się, przystępowania do związków zawodowych, udziału w kreowaniu bezpiecznych warunków pracy, zgodnie z przepisami krajowymi.

Oczekujemy również, że dostawcy będą wspierać konstruktywny dialog społeczny oraz tworzyć środowisko pracy sprzyjające współpracy i poszanowaniu praw pracowniczych.

## **2.8. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

Wymagamy, aby dostawcy Werner Kenkel zapewniali swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami w zakresie BHP. Szczególną uwagę należy poświęcać identyfikacji i minimalizacji zagrożeń biologicznych, chemicznych oraz innych istotnych ryzyk zawodowych.

Dostawcy są zobowiązani do regularnej oceny ryzyk związanych z wykonywaną pracą oraz wdrażania skutecznych działań zapobiegawczych. Powinni także zapewniać dostęp do odpowiednich środków ochrony indywidualnej (PPE), prowadzić szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także organizować system zarządzania pierwszą pomocą, w tym dostępność przeszkolonych osób oraz odpowiednie wyposażenie.

Oczekujemy również, że dostawcy zagwarantują swoim pracownikom prawo do odmowy wykonania pracy w sytuacji, gdy uznają, że stanowi ona bezpośrednie zagrożenie dla ich zdrowia lub życia – bez ryzyka poniesienia negatywnych konsekwencji.



## 2.9. ZAANGAŻOWANIE NA RZECZ OCHRONY ŚRODOWISKA

Wymagamy, aby dostawcy Werner Kenkel prowadzili swoją działalność w sposób odpowiedzialny środowiskowo, minimalizując negatywny wpływ na otoczenie naturalne, zgodnie z obowiązującymi przepisami ochrony środowiska w danym kraju.

Dostawcy powinni aktywnie dążyć do ograniczenia zużycia wody, surowców oraz energii, redukcji ilości odpadów i emisji szkodliwych substancji, a także do ochrony zasobów naturalnych.

Dostawcy powinni podejmować konkretne działania na rzecz ograniczania emisji gazów cieplarnianych, w szczególności emisji dwutlenku węgla, zarówno bezpośrednio w procesach produkcyjnych, jak i pośrednio – np. poprzez wybór niskoemisyjnych technologii, efektywnych energetycznie rozwiązań oraz zrównoważonych form transportu.

Zalecamy, aby dostawcy w miarę możliwości wykorzystywali energię oraz surowce pochodzące ze źródeł odnawialnych lub zrównoważonych, a także wdrażali innowacyjne technologie wspierające efektywność środowiskową.

Działania te powinny być zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju oraz przyczyniać się do realizacji globalnych celów klimatycznych.

## 3. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

OCzekujemy od naszych dostawców ciągłego doskonalenia w osiągnięciu zgodności z niniejszym Kodeksem. Zachęcamy do zgłaszania wszelkich naruszeń Kodeksu. Gwarantujemy anonimowość i brak działań odwetowych. Przypadki naruszeń bądź nieprawidłowości należy zgłaszać Werner Kenkel przy użyciu następujących kanałów komunikacji:

- poprzez wykorzystanie wewnętrznego systemu teleinformatycznego dedykowanego do przyjmowania zgłoszeń (elektroniczna skrzynka pocztowa) zapewniającego bezpieczeństwo zgłoszenia, w tym jego anonimowość i poufność. Zgłoszenia można dokonać na adres e-mail: [naruszenia.wkk@wernerkenkel.com.pl](mailto:naruszenia.wkk@wernerkenkel.com.pl), [naruszenia.wkb@wernerkenkel.com.pl](mailto:naruszenia.wkb@wernerkenkel.com.pl).
- poprzez skierowanie pisemnego zgłoszenia na adres odpowiedniej Spółki.

Werner Kenkel oczekuje od swoich dostawców ciągłego doskonalenia w zakresie przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie. Dostawcy są również zobowiązani do reagowania na wszelkie nieprawidłowości oraz do aktywnego zgłaszania przypadków naruszeń postanowień Kodeksu.

Zgłoszenia mogą być składane w sposób anonimowy. Werner Kenkel gwarantuje pełną poufność oraz brak jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób dokonujących zgłoszenia w dobrej wierze.

## 4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ I EGZEKOWANIE

Każdy pracownik Dostawcy oraz pozostali partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszystkich zapisów Kodeksu. Naruszenia mogą skutkować sankcjami dyscyplinarnymi i/lub rozwiązaniem współpracy.

### 4.1. MONITOROWANIE I OCENA ZGODNOŚCI DOSTAWCY

Werner Kenkel regularnie monitoruje zgodność działań swoich dostawców z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie.

W ramach tego procesu zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania audytów, ocen oraz innych form weryfikacji. OCzekujemy od dostawców aktywnej współpracy w trakcie takich działań, w tym udostępniania niezbędnych informacji oraz dokumentacji potwierdzającej zgodność z zapisami Kodeksu.

Kodeks Postępowania Dostawców wchodzi w życie z dniem 01.08.2025 r.

**Prezes Zarządu**

**Rafał Grochowczak**

**Wiceprezes ds. Finansowych**

**Krzysztof Giera**





Niniejszym akceptujemy treść niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców Werner Kenkel i zobowiązujemy się do jego stosowania.

.....

Data i podpis Dostawcy

